Primăria Municipiului Deva
Nr. 6924
Ziua 22 Luna 06 Anul 2026

Nr. 8116/35 / 22.06.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA a 3 POSTURI DE ADMINISTRATOR AI SOCIETĂȚII TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L.

26-69505-PDV Primaria Deva 22.06.2026

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....5
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....5
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....10
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....11
2.7 Lista lunga a candidatilor.....14
2.8 Lista scurta a candidatilor.....14
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....24

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a celor 3 administratori ai Societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L.. pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: UAT MUNICIPIUL DEVA

Întreprinderea publică: Societatea TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L.

Societatea Transport Public Local Deva S.R.L. este înființată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Deva nr. 26 din 26.02.2018 și are asociat unic Municipiul Deva prin Consiliul Local, care deține 100% din capitalul social.

Societatea TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L. are sediul în MUN.DEVA, BL.IULIU MANIU, BL.L3, PARTER, JUD.HUNEDOARA, este o societate pe acțiuni care a fost înregistrată la Registrul Comerțului în data de 02.03.2018 la numărul J2018000281208 și căreia i-a fost atribuit codul unic de înregistrare nr. 38961929 din data de 02.03.218, atribut fiscal RO. Aceasta deține un capital social de 300.000 RON, din care aport în numerar în valoare de 300.000 RON, din care vărsat 300.000 RON și aport în natură în valoare de 300.000 RON, vărsat integral și care reprezintă un număr de 1000 părți sociale, cu o valoare nominală de 300 RON/parte socială.

Societatea Transport Public Local Deva S.R.L. este o persoană juridică română și funcționează potrivit reglementărilor în vigoare, respectiv Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu dispozițiile Actului constitutiv, în vederea realizării obiectivului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății.

Administrarea societății se face potrivit sistemului unitar de administrare. Societatea este administrată de 3 administratori, conform art.28 alin.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectul de activitate al societății se încadrează în categoria întreprinderilor publice care prestează servicii comunitare de utilitati publice, reglementate de Legea 51/2006 -Legea serviciilor comunitare de utilitati publice. Conform Legii 51/2006, art.1 alin.2 transportul public local de calatori este un serviciu public- serviciu comunitar de utilitati publice : "

(2) în înţelesul prezentei legi, serviciile comunitare de utilităţi publice, denumite în continuare servicii de utilităţi publice, sunt definite ca totalitatea activităţilor reglementate prin prezenta lege şi prin legi speciale, care asigură satisfacerea nevoilor esenţiale de utilitate şi interes public general cu caracter social ale colectivităţilor locale, cu privire la:

h) transportul public local de călători."

Serviciile de utilităţi publice fac obiectul unor obligaţii specifice de serviciu public în scopul asigurării unui nivel ridicat al calităţii siguranţei şi accesibilităţii, egalităţii de tratament, promovării accesului universal şi a drepturilor utilizatorilor.

Serviciul public de transport se efectuează în conformitate cu prevederile Legii 92/2007-serviciilor publice de transport persoane în unităţile administrativ-teritoriale, Legea nr. 51/2006-serviciilor comunitare de utilităţi publice, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale Regulamentului (CE') nr. 1.370/2007 al Parlamentului European şi al Consiliului privind serviciile publice de transport feroviar şi rutier de călători şi de abrogare a Regulamentelor (CEE) nr. 1.191/69 şi nr. 1.107/70 ale Consiliului.

Conform Contractul privind atribuirea directă a gestiunii serviciului de transport public local de persoane efectuat prin curse regulate în municipiul Deva şi localităţile aparţinătoare nr.32518 din data de 21 aprilie 2020, cu modificările şi completările ulterioare, încheiat intre operatorul de transport Transport Public Local Deva S.R.L. şi Municipiul Deva, la Capitolul 2 -este reglementat „Obiectul contractului" ca fiind atribuirea prin gestiune directa a contractului de delegare a gestiunii serviciului de transport public local de persoane, prin curse regulate în municipiul Deva şi localitatile apartinatoare, pe traseele cuprinse în programul de transport anexa nr.1 la caietul de sarcini, precum şi a sarcinilor şi responsabilităţilor referitoare la prestarea propriu - zisă a serviciului.

Societatea Transport Public Local Deva S.R.L. se încadrează în categoria întreprinderilor publice prevăzute la art.2 pct.2 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Organizarea și funcționarea societății este reglementată de respectivul act normativ și unde acesta nu dispune, de dispozițiile Legii nr.31/1990, privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Conform Actului constitutiv, obiectul principal de activitate al Societății Transport Public Local Deva S.R.L. este reprezentat de Transporturi terestre de pasageri, pe bază de grafic (cod CAEN 4931).

În conformitate cu prevederile art.28 din Actul Constitutiv al Societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L. este administrată de către 3 (trei).

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Primăria Municipiului Deva, în calitate de autoritate publica tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotarârea Consiliului Local nr. 37/23.01.2026 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L.
Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare Municipiul Deva are următoarea componență:

a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
b) un expert independent;
c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selectie:

Prin Hotărârea Asociatului Unic al societății Transport Public Local Deva S.R.L. nr. 1/16.01.20265, înregistrată la Primăria Municipiului Deva cu nr. 4485/19.01.2026, s-a aprobat declanșarea la data de 19.01.2026 a procedurii de selecție a celor 3 administratori conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 3024/14.01.2026, Primăria Municipiului Deva, în calitate de Autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Transport Public Local Deva S.R.L.

Prin adresa nr. 4732/19.01.2026, Primăria Municipiului Deva, în calitate de Autoritate publică tutelară a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății Transport Public Local Deva S.R.L.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul Primăriei Municipiului Deva, si proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul APT, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății Transport Public Local Deva S.R.L.
În perioada 03.02.2026-08.02.2026, în vederea definitivarii COMPONENTEI INITIALE A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Transport Public Local Deva S.R.L., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu

privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Municipiului Deva, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății Transport Public Local Deva S.R.L., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 03.02.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Deva cât și pe site-ul Societății Transport Public Local Deva S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea canditaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Transport Public Local Deva S.R.L.
  Primăria Municipiului Deva:
  - https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/PROIECT_PLAN_DE_SELECTIE_COMPONENTA_INITIALA_TPLD_1.pdf

  Transport Public Local Deva S.R.L.:
  - https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/PROIECT-PLAN-DE-SELECTIE-COMPONENTA-INITIALA-TPLD.pdf

- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Transport Public Local Deva S.R.L.
  Primăria Municipiului Deva:
  - https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/PROIECT_SCRISOARE_DE_ASTEPTARI_TPLD_1.pdf

  Transport Public Local Deva S.R.L.:
  - https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/PROIECT-SCRISOARE-DE-ASTEPTARI-TPLD.pdf

- ANUNȚ CONSULTĂRI
  Primăria Municipiului Deva:
  - https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/ANUN%C8%9A_CONSULTARI.pdf

În termenul acordat pentru consultare, nu au fost transmise observații ori propuneri de modificare sau completare cu privire la documentele publicate. Prin urmare, Componenta Inițială a Planului de selecție și Scrisoarea de așteptări s-au considerat definitive în forma publicată.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 61/09.02.2026, a fost aprobată COMPONENTA INITIALA A PLANULUI DE SELECTIE pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Transport Public Local Deva S.R.L.

În conformitate cu prevederile legale *COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de administratori ai Societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L.*, asa cum aceasta a fost aprobata prin HCL nr.61/09.02.2026, a fost publicată pe site-ul

Primăriei Municipiului Deva. *SCRISOAREA DE ASTEPTARI*, parte integranta din Componenta initiala, a fost publicata pe site-ul Primăriei Municipiului Deva si pe site-ul AMEPIP. Documentele se regasesc accesând urmatoarele link-uri:

- COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății Transport Public Local Deva S.R.L.-Anexa la HCL nr. 61/09.02.2026;
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/hotarari/61_3.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Plan-selectie-comp-initiala-TPLD-Aprobat.pdf

- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății Transport Public Local Deva S.R.L.-Anexa la HCL nr. 61/09.02.2026.
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Scrisoare_asteptari_TPLD_Aprobat%C4%83_1.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Scrisoare-asteptari-TPLD-Aprobata.pdf
  - AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4374393/38961929/Scrisoare%20asteptari%20TPLD%20Aprobata.pdf

2.3 Profilul Consiliului de Administratie

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administratie al Societatii Transport Public Local Deva S.R.L. a fost întocmit de către APT, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă.

În perioada 17.02.2026-22.02.2026, în vederea definitivarii profilului consiliului de administratie pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Transport Public Local Deva S.R.L., si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Municipiului Deva, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății Transport Public Local Deva S.R.L., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 17.02.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Deva cât și pe site-ul Societății Transport Public Local Deva S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății Transport Public Local Deva S.R.L.
  - Primăria Municipiului Deva:

https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Profilul_Consiliului_de_Administratie.pdf

- Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Profilul-Consiliului-de-Administratie.pdf

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii Societății, 22.02.2026, termen de decădere, la Primăria Municipiului Deva nu au propuneri de modificare și completare privind proiectul Profilului Consiliului.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În data de 27.02.2026, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societatii Transport Public Local Deva S.R.L. a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție si documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anuntul privind selectia pentru presa tiparita si online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 27.02.2026- 04.03.2026, în vederea definitivarii Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori la intreprinderea publica Transport Public Local Deva S.R.L. si a documentelor aferente acesteia, precum si punerii de acord asupra principalelor așteptari ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Primăria Municipiului Deva, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu asociatul unic al Societății Transport Public Local Deva S.R.L., care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.
În acest sens, în data de 27.02.2026, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Deva cât și pe site-ul Societății Transport Public Local Deva S.R.L. urmatoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Transport Public Local Deva S.R.L.
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Proiect_Plan_selectie_Componenta_integrala_TPLD_SRL.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-Plan-selectie-Componenta-integrala-TPLD-SRL.pdf
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Proiect_Plan_selectie_Componenta_integrala_TPLD_SRL.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-Plan-selectie-Componenta-integrala-TPLD-SRL.pdf

- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Proiect_Plan_selectie_Componenta_integrala_TPLD_SRL.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-Plan-selectie-Componenta-integrala-TPLD-SRL.pdf

- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Proiect_Plan_selectie_Componenta_integrala_TPLD_SRL.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Proiect-Plan-selectie-Componenta-integrala-TPLD-SRL.pdf

  Anunț consultări:
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/Anun%C8%9B_consult%C4%83ri_Plan_selectie_Componenta_integrala_TPLD_SRL.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/02/Anunt-consultari-Plan-selectie-Componenta-integrala-TPLD-SRL.pdf

Până la împlinirea termenului pentru consultări cu acționarii societății, 04.03.2026, termen de decădere, la Primăria Municipiului Deva nu au fost înregistrate propuneri de modificare și completare privind proiectul Componentei integrale si documentelor aferente.

Având în vedere:
- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei Municipiului Deva;*
- prevederile art. 4 din HCL nr. 37/23.01.2026 *pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Primăriei Municipiului Deva.*

Prin **Hotarârea nr. 4/01.04.2026 a Asociatului Unic al Societății Transport Public Local Deva S.R.L., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (impreuna cu anexele) pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L..**

Componenta integrală a planului de selecție (impreuna cu anexele) pentru nominalizarea candidatilor pentru posturile de administratori ai Societății Transport Public Local Deva

S.R.L. aprobată prin Hotărârea asociatului unic nr. 4/01.04.2026 și HCL nr.107/16.03.2026 a fost publicată, atât pe site-ul Primăriei Municipiului Deva, cât și pe site-ul Societății Transport Public Local Deva S.R.L.:

- COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății Transport Public Local Deva S.R.L.
  - Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/New_29.pdf
  - Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/04/Hotararea-AGA-nr-4-din-01.04.2026.pdf https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/03/Plan-selectie-Componenta-integrala-Aprobat.pdf

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 24.03.2026, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, **Anunțul de selectie pentru ocuparea a 3 (trei) posturi de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Deva, pe pagina de internet a întreprinderii publice Transport Public Local Deva S.R.L., pe pagina de internet a AMEPIP, pe pagina de internet a expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *BURSA* și *ZIARUL FINANCIAR-Supliment* precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național *eJobs*, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea a două posturi de membru în Consiliul de administrație al Societății Transport Public Local Deva S.R.L. și Formulare F1-F5 au fost publicate si la:

- Primăria Municipiului Deva: https://www.primariadeva.ro/images/uploads/documente/ANUN%C8%9A_SELECTIE_3_ADMINISTRATORI_TPLD_SRL_2.pdf https://www.primariadeva.ro/index.php/informatii_publice/guvernanta_detaliu/5392

- Transport Public Local Deva S.R.L.: https://tpld.ro/wp-content/uploads/2026/03/ANUNT-SELECTIE-3-ADMINISTRATORI-TPLD-SRL.pdf https://tpld.ro/informatii-de-interes-public/
- AMEPIP https://amepip.gov.ro/wp-content/uploads/api/admin_apt/scrisori_asteptare/4374393/38961929/ANUNT%20SELECTIE%20ADMINISTRATORI.pdf

- Ziarul Bursa
- Ziarul FInanciar
- Platforma eJobs

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 25.04.2026, ora 16.00. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății Transport Public Local Deva S.R.L., dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Deva și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 25.04.2026, ora 16:00, au fost depuse un număr de **3** dosare din care: 3 (trei) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic":

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare/ Data depunerii	Dosar depus electronic
1.	K484	B	8116/13/22.04.2026	DA
2.	K485	B	8116/15/24.04.2026	DA
3.	K486	A	8116/16/24.04.2026	DA

În conformitate cu prevederile art. 4^5, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, APT a înaintat catre AMEPIP prin adresa nr. 48610/29.04.2026 și inregistrată la AMEPIP cu nr. 7206/29.04.2026 documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a Administratorilor Societații Transport Public Local Deva S.R.L. în format electronic.

Prin adresa AMEPIP nr.7206/14.05.2026 și înregistrată la Primăria Municipiului Deva cu nr. 55123/15.05.2026 a fost transmis rezultatul verificarii îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire pentru candidații care au depus dosare in vederea numiri Administratorilor Societatii Transport Public Local Deva S.R.L. după cum urmează:

1. **K485**- sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1), dar nu unt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
2. **K484**- Aviz AMEPIP nr. 394/14.05.2026;
3. **K486** - Aviz AMEPIP nr. 395/14.05.2026;

În data de 28.04.2026, ora 14.00, la sediul Primăriei Municipiului Deva, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *"Verificarea dosarelor de candidatură, adoptarea deciziilor de admitere/respingere a cadidaturilor din punct de vedere al eligibilității și întocmirea Listei lungi"*

Membrii CSN au analizat documnetele depuse de catre candidati, rezultând următoarele:

I. **În ceea ce privește candidatul K484:**

După desigilarea primului plic aparținând candidatului K484 și în urma verificării administrative a conținutul dosarului, membrii CSN au constatat în unanimitate că acesta îndeplinește integral cerințele prevăzute în anunțul de selecție privind eligibilitatea ocupării postului de Administrator B, acesta având depuse în dosarul de candidatură, în totalitate documentele solicitate. În consecință, dosarul de candidatură al acestui candidat va fi admis pentru postul de Administrator B.

II. **În ceea ce privește candidatul K485:**

După desigilarea celui de-al doilea plic aparținând candidatului K485 și în urma verificării administrative a conținutul dosarului și a clarificărilor solicitate, membrii CSN au constatat în unanimitate că acesta îndeplinește integral cerințele prevăzute în anunțul de selecție privind eligibilitatea ocupării postului de Administrator B, acesta având depuse în dosarul de candidatură, în totalitate documentele solicitate. În consecință, dosarul de candidatură al acestui candidat va fi admis pentru postul de Administrator B.

III. **În ceea ce privește candidata K486:**

După desigilarea celui de-al treilea plic aparținând candidatei K486 și în urma verificării administrative a conținutul dosarului și a clarificărilor solicitate, membrii CSN au constatat în unanimitate că aceasta îndeplinește integral cerințele prevăzute în anunțul de selecție privind eligibilitatea ocupării postului de Administrator A, aceasta având depuse în dosarul de candidatură, în totalitate documentele solicitate. În consecință, dosarul de candidatură al acestei candidate va fi admis pentru postul de Administrator A.

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse														
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de Identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licenţă sau echivalentă	Copii ale documentelor care dovedesc experienţa profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal şi copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverinţe eliberate de angajatori, etc	Formulare				
											F1	F2	F3	F4	F5
1	K484	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2	K485	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	K486	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

2.7. Lista lungă de candidați

În conformiate cu- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 4 din *HCL nr. 37/23.01.2026 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L. a emis **DECIZIA nr.2 /28.04.2026 de aprobarea Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L.**

Lista Lunga a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L.:

1. **K484 - Administrator B**
2. **K485- Administrator B**
3. **K486 - Administrator A**

2.8. Lista scurtă de candidați

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din din HG. nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă au fost cerute clarificări in ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) si alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, următorilor candidați:

1. **K485**

Candidatul a răspuns, pana la data limita, 22.05.2026, ora 13.00, la solicitarile de clarificare.

În urma analizei raspunsurilor la clarificari și **alocarii punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii**, Comisia a acordat urmatoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați la înscrierea în lista scurtă

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K484	K485	K486	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
	1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert									
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi şi adopta soluţii viabile de asigurare a unei infrastructuri şi a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcţionarea optimă a societăţii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									

C5.1	Experienţă în relaţia cu autorităţile publice, autorităţile de reglementare şi supraveghere din domeniul de activitate al Societăţii	Opţ.	1	1	5	1	7	7		47%
C5.2	Experienţă în relaţia cu instituţiile europene	Opţ.	1	1	1	1	3	3		20%
C6	**Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorităţii Publice Tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice**									
C6.1	Asigură alinierea activităţilor societăţii cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local şi cu alte strategii naţionale şi locale aplicabile	Opţ.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Aşteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa operaţională a societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa financiară a societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la calitatea serviciilor şi/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la politica de investiţii aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor în domeniul eticii, integrităţii şi guvernanţei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelaţi cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist şi comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse şi planul de acţiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Trăsături									

T1	Reputație personală și profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independență	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	3	3	11	5.5	20%	73%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F				
TOTAL				**32**	**34**	**30**				
Total ponderat				**29.5**	**32.5**	**28.5**				

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Sectiunea II, Capitolul III din *Ordinul Preşedintelui Agenţiei pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Comisiilor de selecţie şi nominalizare a candidaţilor pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administraţie/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea/sub autoritatea Denumire APT;*
- prevederile art. 4 din HCL nr. 37/23.01.2026 *pentru aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Comisiilor de selecţie şi nominalizare a candidaţilor pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administraţie/supraveghere*

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății Transport Public Local Deva S.R.L. a emis **DECIZIA nr.3/22.05.2026 de aprobarea Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L.**

Lista scurtă a candidatiilor pentru fiecare post de administratori ai Societății Transport Public Local Deva S.R.L.:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	K486	28.50

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total poderat
1.	K484	29.50
2.	K485	32.50

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale,CSN a hotărât în unanimitate informarea candidatilor care au fost incluși pe Lista scurtă si solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 08.06.2026. Până la data limită 08.06.2026, au fost depuse 3 (trei) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Deva, situată în mun.Deva, Piața Victoriei, nr.4 și în format electronic, la adresa de e-mail *109@pluri.ro*.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. inregistrare, data și ora depunerii	Depunere Electronică
1.	K484	8116/25/29.05.2026	DA
2.	K486	8116/26/03.06.2026	DA
3.	K485	8116/27/05.06.2026	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K484	K485	K486	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2	**Competențe profesionale de importanță strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
C4	**Competențe sociale și personale**									
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A

C5	**Experienţă pe plan local şi internaţional**									
C5.1	Experienţă în relaţia cu autorităţile publice, autorităţile de reglementare şi supraveghere din domeniul de activitate al Societăţii	Opţ.	1	1	5	1	7	7		47%
C5.2	Experienţă în relaţia cu instituţiile europene	Opţ.	1	1	1	1	3	3		20%
C6	**Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorităţii Publice Tutelare ori din cadrul altor autorităţi sau instituţii publice**									
C6.1	Asigură alinierea activităţilor societăţii cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local şi cu alte strategii naţionale şi locale aplicabile	Opţ.	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Aşteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa operaţională a societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la performanţa financiară a societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la calitatea serviciilor şi/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor referitoare la politica de investiţii aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund aşteptărilor în domeniul eticii, integrităţii şi guvernanţei corporative	OB	1	5	3	5	13	13	60%	87%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanţei întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelaţi cu obiectivele formulate	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%
A10	Capacitatea de a prezenta realist şi comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%

	atingerea obiectivelor propuse şi planul de acţiuni de reducere/eliminare a acestora									
	Trăsături									
T1	Reputaţie personală şi profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T3	Independenţă	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	3	3	11	5.5	20%	73%
T5	Abilităţi de comunicare interpersonală	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
T6	Viziune	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60%	N/A
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F				
TOTAL				**74**	**66**	**72**				
Total ponderat				**71.5**	**64.5**	**70.5**				

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc in data de 10.06.2026, la sediul Primăriei Municipiului Deva.

Invitatia la interviu si planificarea a fost comunicata candidatilor. In urma confirmarii prezentei la interviu si in concordanta cu solicitarile candidatilor, interviurile au avut loc astfel:

1. **K484- 10.06.2026 ora 11:00**
2. **K485 - 10.06.2026 ora 11:30**
3. **K486- 10.06.2026 ora 12:00**

Urmare a anunțării telefonice din partea candidatului K485 asupra faptului că, din motive medicale nu se va mai putea prezenta pentru susținerea interviului la data stabilită, respectiv 10.06.2026, ora 11.30, interviul cu acest candidat a fost reprogramat pentru data de 16.06.2026, ora 11.00, la sediul APT Primăria Municipiului Deva.

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul scris pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

2.9. Clasament al candidaților aflați în lista scurtă

Matricea cu punctajele obținute de candidați după susținerea interviurilor de selecție finală

Criterii		Obligatorii (OB) sau Optional (Opt)	Pondere	K484	K485	K486	TOTAL	TOTAL PONDERAT	PRAG MINIM COVECTIV	PRAG CURENT COVECTIV
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert										
C1	**Competențe specifice sectorului**									
C1.1	Capacitatea de a integra în organizaţie principiile de acţiune şi metodele de organizare şi operare specifice unui operator de transport public local	OB	1	4	5	4	13	13	60%	87%
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele ariilor deservite cu cele corporative	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
C1.3	Capacitatea de a găsi şi adopta soluţii viabile de asigurare a unei infrastructuri şi a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societăţii	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	5	4	4	13	13	60%	87%
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
C2	**Competențe profesionale de importanţă strategică**									
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	5	4	5	14	10.5	60%	93%
C2.2	Negociere	OB	0.75	5	4	4	13	9.75	60%	87%
C3	**Competențe de guvernanță corporativă**									
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	4	3	4	11	8.25	60%	73%
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	4	4	3	11	8.25	60%	73%
C4	**Competențe sociale şi personale**									

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100%
C5	**Experiență pe plan local și internațional**									
C5.1	Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Opț.	1	1	5	1	7	7		47%
C5.2	Experiență în relația cu instituțiile europene	Opț.	1	1	1	1	3	3		20%
C6	**Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice**									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public local și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	0.5	5	5	5	15	7.5		100%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	4	5	13	13	60%	87%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societatii	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	4	3	4	11	11	60%	73%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	OB	1	5	3	5	13	13	60%	87%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	3	4	12	12	60%	80%

A10	Capacitatea de a prezenta realist şi comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor şi limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse şi planul de acţiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	4	4	4	12	12	60%	80%
	Trăsături									
T1	Reputaţie personală şi profesională	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T2	Integritate	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T3	Independenţă	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.5	5	3	3	11	5.5	20%	73%
T5	Abilităţi de comunicare interpersonală	OB	0.5	5	5	5	15	7.5	60%	100%
T6	Viziune	OB	0.5	4	3	4	11	5.5	60%	73%
	Alte criterii									
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul şi-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	15	15	60%	100%
CO2	Înscrisuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO3	Înscrisuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	15	15	100%	100%
CO4	Diversitatea de gen	OB	M/F	M	M	F				
	TOTAL			**139**	**125**	**133**				
	Total ponderat			**123**	**111**	**118**				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) **pentru ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[redacted] K486	118

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) **pentru ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	[redacted] K484	123
2	[redacted] K485	111

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de administratori în cadrul Societății TRANSPORT PUBLIC LOCAL DEVA S.R.L. în data de 22.06.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
Brezan Claudiu	Primăria Municipiului Deva	Președinte	
Bistrian Adriana Carla Ița	Primăria Municipiului Deva	Membru supleant	
Popescu Ioana Mădălina	Pluri Consultants Romania SRL	Membru Expert independent	